

**01.06.2023 жылдан 01.07.2024 жылға дейінгі кезеңде
Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы
«Агробизнес және сервис колледжі» МКҚК
қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне
ішкі талдау жүргізу нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 16.01.2023 жылғы № 21 бұйрығына сәйкес колледж қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында басшымен №24–19.02–03 КЕАҚ-БП 29.01.2024 жылғы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» (қоса беріледі) бұйрық қабылданды.

Талдау жүргізу кезеңі 01.06.2023 жылдан 01.07.2024 жылға дейін.

Бұйрыққа сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін жұмыс тобының құрамы бекітілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге басшылық ету, үйлестіру және жауапкершілік басшының ТЖ жөніндегі орынбасары М.О.Абдуллаевқа жүктелген.

Колледж өз қызметінде «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының заңын, «Білім туралы» Қазақстан Республикасының заңын, «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының заңын, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексін және басқаларын басшылыққа алады.

Колледж өз қызметін Ақмола облысы әкімдігінің 20.11.2019 жылғы № А-11/562 қаулысымен бекітілген жарғы негізінде жүзеге асырады.

Колледж басшысы В.С.Путинцева болып табылады, ол лауазымға Ақмола облысы білім басқармасы басшысының 31.01.2023 жылғы № 111 ж/к бұйрығымен тағайындалды.

Колледж қызметінің мәні білікті кадрларды, оның ішінде жұмысшыларды, орта буын мамандарын даярлауға бағытталған техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыру болып табылады.

Колледж қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында мыналар анықталды:

«Нормативтік-құқықтық актілер» бағыты.

Өз жұмысында МКҚК ҚР Конституциясы, ҚР «Білім туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы», «Педагог мәртебесі туралы» Заңы, Азаматтық кодекс, Еңбек Кодексі, Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексе және т.б. сияқты МКҚК қызметіне қатысты Қазақстан Республикасының қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерін, сондай-ақ колледждің ішкі ережелері мен қағидаларын басшылыққа алады.

Колледжде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында басқарманың қызметіне қатысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды анықтау тұрғысынан нормативтік құқықтық актілер қаралды. Талдау барысында нормативтік-құқықтық актілер зерделенді. Сыбайлас

жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері қолданыстағы НКА-де анықталды: «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 бұйрығы. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде 2012 жылғы 30 наурызда № 7495 болып тіркелген, бұйрықтың жаңа редакцияда - ҚР Білім және ғылым министрінің 19.11.2021 № 568 және ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 22.11.2021 № 432 бірлескен бұйрығының 3-тарауы «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату тәртібі» 1-параграфы «Мемлекеттік білім беру ұйымының педагог лауазымына орналасуға конкурс өткізу тәртібіне» сәйкес педагогтерді білім беру ұйымына жұмысқа қабылдау педагогтің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасуға арналған конкурстың нәтижелері бойынша жүргізіледі. Жұмысқа қабылдау шарттарының бірі педагогтердің білімін бағалау сертификатының (бұрын ҰБТ) болуы немесе педагог-модератордың, педагог сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәлік (бар болса) болып табылады.

Жұмысқа қабылдау кезінде кейбір қайшылықтар туындайды. Мысалы, қызметкерді оқу жылының ортасында немесе тамыз айының соңында жұмысқа орналастыру керек, бірақ ПББ базасы жылына екі рет ашылатындықтан, мұғалімдердің тестілеуден өтуге, демек, мұғалімнің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасу конкурсына қатысуға мүмкіндігі жоқ. Осылайша, білім беру ұйымы мамансыз қалады. МЖМБС сәйкес оқу бағдарламасын орындау үшін ұйым педагогты осы анықтамасыз қабылдауға мәжбүр, бұл сыбайлас жемқорлық қаупі болып табылады.

«Персоналды басқару» бағыты.

Колледждің штат саны 2024 жылғы 1 маусымдағы жағдай бойынша 196 штат бірлігін құрайды техникалық персоналды есептемегенде 93.

Барлық қызметшілер лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Кадр қызметінің жұмысын талдау көрсеткендей, 2023 жылдың 1 маусымы мен 2024 жылдың 1 маусымы аралығында 56 еңбек шарты жасалып, 40 еңбек шарты бұзылған. Барлық еңбек шарттары тараптардың келісімі бойынша еңбек кодексіне сәйкес бұзылды.

Тәртіптік практиканы талдау барысында 2023 жылғы 1 маусымнан 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде 27 тәртіптік жаза қолданылғандығы анықталды, оның ішінде: Еңбек кодексінің 72-бабы, 1-тармағына сәйкес 12 ескерту, 5 қатаң сөгіс және 10 сөгіс. Негіздеме және растайтын құжаттар бар. Ағымдағы кезеңде кадр мәселелері бойынша шағымдар түскен жоқ. Мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Талдау жүргізу барысында колледж қызметкерлерінің жеке істері, оның ішінде біліктілігі (дипломдары) берілген жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің бар екендігін куәландыратын құжаттар зерделенді. Барлық қызметкерлер уәкілетті мемлекеттік органдардың нормативтік құқықтық актілерінде қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келетіні анықталды.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу

Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды.

Қызметкерлерді қабылдау және жұмыстан шығару Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес қатаң жүзеге асырылады. Бұзушылықтар табылған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауапқа тартылған қылмыстық қылмыстары үшін соттылығы бар не өтелмеген соттылығы бар қызметкерлер колледжде жоқ.

Ішкі талдау барысында қолданыстағы заңнамамен лауазымды адамдар үшін белгіленген қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

«Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау» бағыты.

Талданып отырған кезеңде жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйі, жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу мен қарау тәртібі «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» ҚР Заңына сәйкес мерзімдерді сақтай отырып, белгіленген тәртіппен жүргізілетіні анықталды.

Тексерілетін кезеңде заңды және жеке тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

Колледж лауазымды адамдарының әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағымдар түскен жоқ.

«Мемлекеттік қызметтер» бағыты.

ҚР цифрлық даму инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің м.а. 31.01.2020 жылғы №39НҚ бұйрығымен бекітілген мемлекеттік қызметтер тізіліміне сәйкес колледжде 8 мемлекеттік қызмет көрсетіледі:

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау;
- Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау;
- Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру;
- Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды қайта қабылдау;
- Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру;
- Орта білімнен кейінгі техникалық және кәсіптік ұйымдарда білім алушыларға академиялық демалыс беру.

2023 жылғы 1 маусымнан бастап 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде барлығы 470 қызметтен бас тартылды, оның ішінде:

- техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау - 225 қызмет;
- білім алушыларға жатақхана ұсыну-200 қызмет және 8 бас тарту;
- техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру - 16 қызмет және 6 бас тарту;
- білім алушыларға академиялық демалыс беру - 3 қызмет;
- білім алушыларды қайта қабылдау және ауыстыру - 11 қызмет және 1 бас тарту;
- техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру-1 қызмет.

Барлық қызметтер, оның ішінде «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы және «Электрондық үкімет» веб-порталы арқылы көрсетіледі.

Білім беру саласындағы барлық мемлекеттік қызметтер тегін негізде көрсетіледі.

Қызмет көрсету мерзімдерін бұзу жоқ.

Көрсетілетін қызметті берушінің көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланысы бар. Қызметтерді ұсыну, оның ішінде кеңсе арқылы жүзеге асырылады.

Көрсетілетін қызметті алушылармен жұмыс:

1) Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы ақпаратқа қол жеткізу көздері мен орындары туралы мәліметтер.

Көрсетілетін қызметті алушылар үшін барлық қажетті ақпарат, мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары мен ережелері колледждің ресми интернет ресурсында орналастырылған <http://pt0001.astrahanka.aqmoedu.kz/> «Мемлекеттік қызмет көрсету» бөлімінде. Мемлекеттік қызмет көрсету ережелері ақпараттық стендтерде де орналастырылған. Өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы жұмыс істейді.

2) Мемлекеттік қызмет көрсету процесінің ашықтығын қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар (түсіндіру жұмыстары, семинарлар, кездесулер, сұхбаттар және басқалар).

Аталған кезеңде білім беру ұйымы БАҚ 1 мақала жариялады, мемлекеттік қызметтер көрсету мәселелері бойынша 2 кеңес, 1 тікелей эфир және колледждің ресми интернет-ресурстарында мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібі туралы 4 жарияланым өткізді.

«Ұйымдастыру-басқару қызметі» бағыты.

Мемлекеттік сатып алуды өткізу.

01.06.2023 жылдан 01.06.2024 жыл аралығында колледж 459 сатып алуды өткізді.

- ашық байқау- 4;
- электрондық дүкен – 38;
- тауар биржалары – 1;
- рейтингтік - балдық жүйе – 2;
- алдын ала біліктілік шолуы бар байқау – 2;
- байқаудың екінші кезеңі негіздемелік келісімді пайдалана отырып – 174;
- тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден – 50;
- өткізілмеген сатып алулар бойынша бір көзден - 195.

Шарттар конкурс өткізу, баға ұсыныстарын сұрау және т. б. арқылы «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес қатаң жасалады.

Мерзімі өткен жеткізу себебі бойынша тексерілген кезеңде 18 тұрақсыздық айыбы қойылды..

Студенттер арасындағы құқық бұзушылықтың алдын алу.

Құқықтық тақырыптарға, дөңгелек үстелдерге, оның ішінде ата-аналардың, педагогтардың, шеберлердің, ішкі істер органдары қызметкерлерінің қатысуымен дәрістер, әңгімелер өткізіледі.

Құқық бұзушылықтың алдын алу мәселелері бойынша Астрахан ауданының полиция бөлімімен тұрақты байланыс бар.

Қазіргі уақытта колледждің 6 студенті Астрахан ауданы ББ есепте тұр.

Колледж қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау қорытындысы бойынша ұсынылды:

1. Колледж қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасын, оның ішінде «Мемлекеттік мүлік туралы» Заңды, «Білім туралы» заңды, «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңды, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңды, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін қатаң сақтауын қамтамасыз ету;
2. Колледжде кадрлардың негізсіз ауысуына жол бермеу жөнінде шаралар қабылдау;
3. Жеке қаржыландыру жоспарына сәйкес жоспарланған мемлекеттік сатып алуды белгіленген мерзімде заңнамаға сәйкес қатаң жүргізу;
4. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы №1127 қаулысымен бекітілген мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдары қызметкерлерінің жалақысын, сыйлықақыларын және қосымша ақыларын есептеу сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық айлықақыларына үстемеақы белгілеу қағидаларына сәйкес жүргізілсін.
5. РГКП ҰКП (ұлттық тестілеу орталығы) ОПП тапсыру мерзімін тұрақты жұмыс істейтін мұғалімдерге ауыстыру туралы ұсыныспен хат жолдаңыз.

Согласовано:

Заместитель директора по УВР
Заместитель директора по УПР
Заместитель директора по УР
Юрист
Отдел кадров
Бухгалтер
Председатель профсоюзного комитета
Председатель совета по пед.этике
Член Попечительского совета

Abdullaev M.O.
Poplavskaya N.G.
Tur L.I.
Tashenov B.A.
Mukhambetjanova G.S.
Juravleva O.L.
Kvint N.V.
Kulakova G.A.
Kozlova A.B.

Абдуллаев М.О.
Поплавская Н.Г.
Тур Л.И.
Ташенов Б.А.
Мухамбетжанова Г.С.
Журавлева О.Л.
Квинт Н.В.
Кулакова Г.А.
Козлова А.Б.

Ознакомлен



Putintseva V.S.

Путинцева В.С. - директор