

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности ГККП «Колледж агробизнеса и сервиса» при управлении
образования Акмолинской области в период с 19 мая 2025 года по 07 июля
2025 года.

08 июля 2025 года

с. Астраханка

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 19 мая 2025 года № 87, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности ГККП.

В период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2025 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года.

Согласно приказа № 87 утверждена рабочая группа в составе - заместитель директора по учебно-воспитательной работе - Абдуллаев М.О., заместитель директора по учебной работе - Тур Л.И., юрист - Мухаметжанов Т.К., главный бухгалтер - Журавлева О.Л., председатель профсоюзного комитета - Квинт Н.В., заведующая отделом кадров - Сансызбай А.Р. (*копия приказа прилагается*).

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложены на руководителя колледжа Путинцеву В.С.

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности.

В нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

Под организационно-управленческой деятельностью понимаются вопросы:

- 1) управления персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам;
- 2) коррупционные риски при оказание коммунальных услуг;
- 3) реализации разрешительных функций;
- 4) реализации контрольных функций;
- 5) коррупционные риски по несвоевременной подаче иска за нарушение договорных обязательств;
- 6) разработки и эксплуатации информационных систем;
- 7) обращения физических и юридических лиц.

Предприятие осуществляет свою деятельность на основании Устава ГККП «Колледж агробизнеса и сервиса» при управлении образования Акмолинской области, утвержденного постановлением акимата Акмолинской области от 20 ноября 2019 года № А-11/562 далее (Устав).

Приказом руководителя Управления образования Акмолинской области от 31.07.2023 года за № 111-ж/к руководителем ГККП «Колледж агробизнеса и сервиса» при управлении образования Акмолинской области назначена – Путинцева Валентина Сергеевна.

Предметом деятельности ГККП «Колледж агробизнеса и сервиса» при управлении образования Акмолинской области является реализация образовательных программ технического и профессионального, послесреднего образования, направленные на подготовку квалифицированных кадров, в том числе рабочих, специалистов среднего звена. Согласно уставу, ГККП осуществляет 24 функции.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП установлено следующее:

Направление «Нормативно правовые акты»

В своей работе ГККП руководствуется действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, затрагивающими деятельность ГККП, такие как Конституция РК, Закон РК «Об образовании», Закон РК «О противодействии коррупции», Закон РК «О статусе педагога», Гражданский кодекс РК, Трудовой кодекс РК, Административный процедурно-процессуальный кодекс РК и т.д., а также внутренними положениями и правилами Колледжа.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в колледже были рассмотрены нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность управления на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. В ходе анализа изучены нормативно-правовые акты. По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, коррупционные риски выявлены в действующем НПА:

Согласно приказа «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования», Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 57, и Министра труда и социальной защиты населения РК от 31 марта 2025 года № 96, зарегистрированного в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 марта 2025 года № 35900, главы 3 «Порядок назначения на должность, освобождения от должностей педагогов государственных организаций образования» приём педагогов на работу в организацию образования проводится по результатам конкурса на занятие вакантной и (или) временно вакантной должности педагога.

Одним из условий принятия на работу является наличие сертификата Оценки Знаний Педагогов (ранее НКТ) или удостоверения о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии).

При приеме на работу возникают некоторые противоречия. Например, работника необходимо трудоустроить в середине учебного года или в конце

августа, но так как база ОЗП открывается два раза в год, у педагогов нет возможности пройти тестирование, а значит, и участвовать в конкурсе на занятие вакантной и (или) временно вакантной должности педагога. Тем самым организация образования остается без специалиста. Для выполнения учебной программы согласно ГОСО, организация вынуждена взять педагога без данной справки, что является коррупционным риском.

Так же проблема возникает при трудоустройстве в течение учебного года выпускников ВУЗа, впервые приступивших к педагогической деятельности.

Направление «Управление персоналом»

Штатная численность Так штатная численность Колледжа составляет 150 штатных единиц без учета технического персонала.

На 1 июня 2025 года штатная численность составляет 164 штатных единиц, из них 36 единиц – административный корпус, 61 единица – педагогические работники, 31 единиц – учебно-вспомогательный персонал, специалисты, технические исполнители, 36 единиц – младший обслуживающий персонал.

На 1 июня 2025 года имеются вакансии – 11 (заведующий отделением с.Коргалжын – 1, заведующий отделением кадров – 1, мастер производственного обучения – 2, инспектор по делам молодежи – 1, повар – 2, кочегар – 1, дворник – 1, рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий – 2).

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года был заключено 40 трудовых договора, расторгнуто 48 трудовых договоров: 1 в связи с выходом на пенсию, 46 по инициативе работников. По отрицательным мотивам уволен – 1 работник.

За указанный период с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года в колледже было наложено 16 дисциплинарных взысканий за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, нарушения трудовой дисциплины.

За анализируемый период рисков при реализации мер дисциплинарного характера не установлено.

При анализе антикоррупционных рисков рабочей группой не выявлены факты аффилированности при занятии вакантных должностей близкими родственниками, находящимися в непосредственной подчиненности руководителю предприятия. Фактов понижения в должности из числа работников предприятия не имелось, также не выявлены факты наличия конфликта интересов и нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

Жалоб по кадровым вопросам за текущий период не поступало.

Также были подвергнуты анализу личные дела сотрудников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено

на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан.

Исходя из сведений базы данных АИС «Специальные учеты» сотрудники колледжа не имеют судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершения коррупционных правонарушений.

В должностных инструкциях работников полностью отражены их должностные права и обязанности, отсутствуют факт дублирования обязанностей работников.

Нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

Расторжение трудовых договоров производится в соответствии с действующим правом, нарушений норм трудового законодательства не выявлено.

Коррупционные риски при объявлении вакансий.

Имеются случаи приема на работу работников без подачи заявки в Центр занятости, что в свою очередь создает условия принятия на работу конкретно определенных лиц.

Рекомендации: Инспектору отдела кадров необходимо на постоянной основе подавать заявку в Центр занятости на имеющиеся свободные вакансии. и принимать работников, направленных Центром занятости.

Направление «Рассмотрение обращений физических и юридических лиц»

В целях реализации концепции «Слышащего государства» запущена ИС «Е-Өтініш»-единая база всех поступивших обращений в государственные органы, направленная на максимальное упрощение процедуры передачи обращений, которая позволит сократить сроки рассмотрения обращений за счет оптимизации количество запросов.

За анализируемый период в колледж поступило 21 обращений, из них 11 от физических лиц и 10 от юридических лиц. В марте 2025 года поступила одна жалоба на сотрудников колледжа, по данному факту проведена служебная проверка, факты, изложенные в жалобе, не подтвердились.

Анализ состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установил, что учет обращений рассматривается в установленном порядке и сроки в соответствии с административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.

По тематике письменных обращений, поступивших, можно выделить следующие основные направления: На первом месте по количеству обращений находятся коммерческие предложения из научных и образовательных

учреждений; оцифровка дипломов и выдача дубликатов, выдача архивных справок. По жалобам на действия/бездействия администраций поступило одно обращение. По данному факту проведена служебная проверка, факты, изложенные в жалобе, не нашли своего подтверждения.

Во всех рассмотренных обращениях заявителям рекомендуется в случае несогласия с ответом обжаловать принятый административный акт в административном (досудебном) порядке в вышестоящем административном органе, должностному лицу, в соответствии с пунктом 3 статьи 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан от 29 июня 2020 года №350-VI.

В ходе изучения обращений и ответов на них, рисков не установлено.

Направление «Государственные услуги»

Согласно реестру государственных услуг, утвержденному приказом и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НҚ ГҚКП «Колледж агробизнеса и сервиса» при управлении образования Акмолинской области оказывает 9 государственных услуг.

Ответственными в оказании государственных услуг являются заместители руководителя по учебной, учебно-производственной, воспитательной работе, методист.

Все сотрудники, ответственные за оказание государственных услуг прошли обучение по оказанию гос. услуг и курсы повышения квалификации.

В соответствии с приказом Управления образования Акмолинской области № 24 от 21 января 2025 года колледжем проводятся публичные обсуждения отчета в сфере оказания государственных услуг за 2024 год.

Услуги оказываются через канцелярию ГҚКП, НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан», АРМ ГУ МП РК, электронное правительство Республики Казахстан www.egov.kz, информационную систему услугодателя College Smart Nation.

Всего за 2024 год колледжем оказано **832** государственных услуги, из них через:

Государственную корпорацию «Правительство для граждан» – 8;

Портал электронного правительства – 12;

Электронный вид через ИС услугодателя без прямого контакта с услугополучателем – 1;

Электронный вид через ИС услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем – 722;

Бумажный вид – 89 (из них: перевод и восстановление обучающихся - 12, предоставление академических отпусков – 11, предоставление общежития – 12, выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное образование – 3, предоставление питания – 46, аттестация педагогов - 5)

За анализируемый период были оказаны в следующем количестве:

№	Наименование государственной услуги	Количество
1	Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций высшего образования	448
2	Прием документов в организации технического и профессионального образования	205
3	Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования	130
4	Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании	18
5	Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования	12
6	Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования	11
7	Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование	3
8	Актуализация (корректировка) сведений о документах об образовании	0
9	Прием документов для прохождения аттестации педагогов	5

Наличие прямого контакта услугодателя с услугополучателями.

По всем государственным услугам у услугополучателя имеется возможность контактировать напрямую с ГKKП в случае обращения в канцелярию, наряду с возможностью обращения через веб-портал или НАО.

Рекомендации: На постоянной основе проводить работу по освещению в СМИ, информации о возможности получения услуг в электронном формате через веб-портал, электронное правительство Республики Казахстан www.egov.kz.

Направление «Государственный контроль и надзор»

За проверяемый период в отношении Колледжа была проведена одна проверка противопожарной безопасности сотрудниками ОЧС Астраханского района. По результатам проверки выявлено 15 нарушений Правил пожарной безопасности, утвержденных Приказом Министерства по чрезвычайным ситуациям РК от 21.02.2022 года за № 55. В целях устранения и недопущения

впредь аналогичных нарушений разработан и утвержден план по устранению выявленных замечаний.

Направление «Государственные закупки»

Государственные закупки ГККП проводятся согласно нормам Закона РК от 04.12.2015г. «О государственных закупках», Приказа Министра финансов РК от 11.12.2015г. №648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Исклчительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, минимизируют коррупционные риски.

Все государственные закупки Колледжа, осуществляются в соответствии с утвержденным годовым планом.

Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в качестве Организатора и Поставщика.

В соответствии с Законом «О государственных закупках» за указанный период было проведено 682 договоров из них:

- способом запроса ценовых предложений - 324 закупки;
- из одного источника по не состоявшимся закупкам - 198 закупки;
- из одного источника, путем прямого заключения договора – 85 закупок;
- конкурс с предварительным оборотом - 19 закупки;
- электронный магазин - 56 закупок.

Все договора были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно сроков, прописанных в заключенных договорах о государственных закупках.

Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товаров не позднее 30 календарных дней. По нарушениям, совершенным поставщиками, были приняты судебные меры.

Направление «Претензионно-исковая работа»

За период с 01 июня 2024 года по 01 июня 2025 года по искам ГККП к потенциальным поставщикам и к поставщикам состоялось 3 судебных заседания, и вынесено 3 судебных решений на предмет о признании поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок, взысканий неустойки, из них удовлетворено в полном объеме – 1, частично – 1, отказано (в связи с исполнением ответчиком обязательств перед ГККП) – 1.

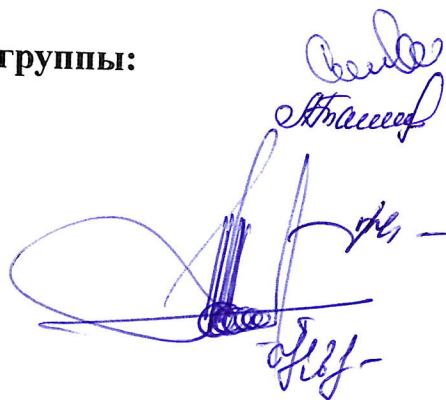
В ходе подготовки проектов процессуальных документов (иск, отзыв, ходатайства) ГККП руководствуется действующими законами и правилами, регулирующими государственные закупки, гражданские и гражданские процессуально правоотношения, нормативные постановления ВС РК и профильные законы.

По итогам проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Колледж агробизнеса и сервиса» при управлении образования Акмолинской области рекомендовано:

1. Направить письмо в РГКП НЦТ (национальный центр тестирования) с предложением изменить сроки сдачи ОЗП на постоянно, для трудоустраивающихся педагогов.
2. Обеспечить соблюдение работниками ГККП законодательства Республики Казахстан, путем ознакомления с внутренними актами, проведения мероприятий по информированию об антикоррупционном законодательстве, проводить разъясняющие семинары для работников и студентов.
3. Принимать меры по снижению сменяемости кадров ГККП, путем мотивирования работников и пересмотра управления персоналом, внедрения системы награждения за достигнутые результаты, в том числе, в виде публичного признания заслуг, предоставления возможности повышения квалификации, обучения и карьерного роста.
4. Инспектору отдела кадров необходимо на постоянной основе подавать заявку в Центр занятости на имеющиеся свободные вакансии и принимать работников, направленных Центром занятости.

Работа по устранению коррупционных рисков в системе ГККП «Колледж агробизнеса и сервиса» при управлении образования Акмолинской области будет продолжена.

Члены рабочей группы:



Абдуллаев М.О.

Тур Л.И.

Журавлева О.Л.

Мухаметжанов Т.К.

Квинт Н.В.

Ознакомлен: _____



Путинцева В.С. руководитель
ГККП «Колледж агробизнеса и
сервиса» при управлении
образования Акмолинской области

Ақмола облысының білім басқармасының жанындағы «Агробизнес және сервис колледжі» МКҚК 2025 жылғы 19 мамырдан 2025 жылғы 07 шілдеге дейінгі кезеңдегі қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері туралы талдамалық есеп.

08 шілде 2025 жыл

Астрахан а

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына, "сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында "сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне 2025 жылғы 19 мамырдағы № 87" сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау " МКҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне талдау жүргізу үшін.

Талдау жүргізу кезеңінде: 2025 жылғы 1-30 маусым аралығында.

Талданатын кезең: 2024 жылғы 1 маусымнан 2025 жылғы 1 маусымға дейін.

№ 87 бұйрығымен құрамында жұмыс тобы бекітілді: директордың оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары – Абдуллаев М.О.,

директордың оқу работе жөніндегі орынбасары-Тур Л.И., заңгер - Мұхаметжанов Т.К., бас бухгалтер - Журавлева О.Л., кәсіподақ комитетінің төрағасы - Квинт Н.В., кадрлар бөлімінің меңгерушісі-Сансызбай А. Р. (бұйрықтың көшірмесі қоса беріледі). Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге басшылық ету, үйлестіру және жауапкершілік және жұмыс нәтижелері колледж басшысы В. С. Путинцеваға жүктелген.

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес мынадай бағыттар бойынша:

1) нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар айқындалады.

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызмет деп сұрақтар түсініледі:

1) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жататын лауазымдарды анықтауды қоса алғанда, персоналды басқару;

2) коммуналдық қызметтер көрсету кезіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері;

3) рұқсат беру функцияларын іске асыру;

4) бақылау функцияларын іске асыру;

- 5) шарттық міндеттемелерді бұзғаны үшін талап қоюды уақтылы бермеу жөніндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері;
- 6) ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану;
- 7) жеке және заңды тұлғалардың өтініштері.

Кәсіпорын өз қызметін Ақмола облысы әкімдігінің 2019 жылғы 20 қарашадағы № А-11/562 қаулысымен (Жарғы) бекітілген Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы "Агробизнес және сервис колледжі" МКҚК жарғысы негізінде жүзеге асырады.

Ақмола облысы білім басқармасы басшысының 31.07.2023 жылғы № 111-ж/қ бұйрығымен Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы "Агробизнес және сервис колледжі" МКҚК басшысы болып Валентина Сергеевна Путинцева тағайындалды.

Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы "Агробизнес және сервис колледжі" МКҚК қызметінің мәні білікті кадрларды, оның ішінде жұмысшыларды, орта буын мамандарын даярлауға бағытталған техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыру болып табылады. Жарғыға сәйкес МКҚК 24 функцияны жүзеге асырады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау барысында МКҚК қызметінде мыналар анықталды:

"Нормативтік құқықтық актілер" бағыты

Өз жұмысында МКҚК ҚР Конституциясы, "Білім туралы" ҚР Заңы, "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңы, "педагог мәртебесі туралы" ҚР Заңы, ҚР Азаматтық кодексі, ҚР Еңбек кодексі, ҚР Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексі және т. б. сияқты МКҚК қызметін қозғайтын Қазақстан Республикасының қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерін басшылыққа алады., сондай-ақ колледждің ішкі ережелері мен ережелері.

Колледжде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында басқарманың қызметіне қатысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды анықтау тұрғысынан нормативтік құқықтық актілер қаралды. Талдау барысында нормативтік-құқықтық актілер зерделенді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері Қолданыстағы НҚА-да анықталды:

"Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларын бекіту туралы" бұйрыққа, Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 57 бұйрығына және Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде 2025 жылғы 31 наурызда тіркелген ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 96 бұйрығына сәйкес № 35900, 3-тарау "мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату тәртібі" педагогтерді білім беру ұйымына жұмысқа қабылдау педагогтің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасуға арналған конкурс нәтижелері бойынша жүргізіледі.

Жұмысқа қабылдау шарттарының бірі педагогтердің білімін бағалау сертификатының (бұрын ҰБТ) немесе педагог-модератордың, педагог-

сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәліктің (бар болса) болуы болып табылады.

Жұмысқа қабылдау кезінде кейбір қайшылықтар туындайды. Мысалы, қызметкерді оқу жылының ортасында немесе тамыз айының соңында жұмысқа орналастыру керек, бірақ ОЗП базасы жылына екі рет ашылатындықтан, мұғалімдердің тестілеуден өтуге, демек, мұғалімнің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасу конкурсына қатысуға мүмкіндігі жоқ. Осылайша, білім беру ұйымы мамансыз қалады.

МЖМБС сәйкес оқу бағдарламасын орындау үшін ұйым педагогты осы анықтамасыз қабылдауға мәжбүр, бұл сыбайлас жемқорлық қаупі болып табылады.

Сондай-ақ, мәселе педагогикалық қызметке алғаш кіріскен ЖОО түлектерінің оқу жылы ішінде жұмысқа орналасу кезінде туындайды.

"Персоналды басқару" бағыты

Штат саны колледждің штат саны техникалық персоналды есептемегенде 150 штат бірлігін құрайды.

2025 жылғы 1 маусымға штат саны 164 штат бірлігін құрайды, оның ішінде 36 бірлік – әкімшілік корпус, 61 бірлік-педагог қызметкерлер, 31 бірлік – оқу-көмекші персонал, мамандар, техникалық орындаушылар, 36 бірлік-кіші қызмет көрсетуші персонал.

2025 жылғы 1 маусымға 11 бос жұмыс орны бар (Қорғалжын ауылының бөлімше меңгерушісі-1, кадрлар бөлімінің меңгерушісі-1, өндірістік оқыту шебері-2, жастар ісі жөніндегі инспектор-1, аспаз-2, от жағушы – 1, тазалаушы – 1, ғимараттарға қызмет көрсету және ағымдағы жөндеу жөніндегі жұмысшы-2). Кадрлардың ауысымдылығын талдау көрсеткендей, 2024 жылдың 1 маусымы мен 2025 жылдың 1 маусымы аралығында 40 еңбек шарты жасалды, 48 еңбек шарты бұзылды: 1 зейнетке шығуға байланысты, 46 қызметкердің бастамасы бойынша. Теріс себептер бойынша жұмыстан босатылды-1 қызметкер.

Көрсетілген кезеңде 2024 жылғы 1 маусымнан 2025 жылғы 1 маусымға дейін колледжде еңбек міндеттерін тиісінше орындамағаны, еңбек тәртібін бұзғаны үшін 16 тәртіптік жаза қолданылды. Талданатын кезеңде тәртіптік сипаттағы шараларды іске асыру кезінде тәуекелдер белгіленбеген. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелдерді талдау кезінде жұмыс тобы бос лауазымдарға орналасу кезінде кәсіпорын басшысына тікелей бағынатын жақын туыстарының аффилиирлену фактілерін анықтаған жоқ. Кәсіпорын қызметкерлерінің қатарынан лауазымын төмендету фактілері болған жоқ, сондай-ақ мүдделер қақтығысы және қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдарды бұзу фактілері анықталған жоқ. Ағымдағы кезеңде кадр мәселелері бойынша шағымдар түскен жоқ. Сондай-ақ Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3) тармақшасында көзделген білім беру, тәрбие және даму, демалысты және сауықтыруды ұйымдастыру, дене шынықтыру және спорт, медициналық қамтамасыз ету, әлеуметтік қызметтер көрсету, Мәдениет және өнер саласындағы ұйымдарға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде шектеулердің болмауы тұрғысынан қызметкерлердің жеке

істеріне талдау жасалды. кәмелетке толмағандардың қылмыстық құқық бұзушылықтары үшін: кісі өлтіру, денсаулығына қасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығына қарсы және қылмыстық құқық бұзушылықтар үшін қылмыстық қудалауға ұшыраған немесе ұшыраған адамдарға (Қазақстан Республикасы қылмыстық іс жүргізу кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшаларының негізінде қылмыстық қудалау тоқтатылған адамдарды қоспағанда) жол берілмейді. адамгершілік, жыныстық қол сұғылмаушылық, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы үшін. Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есебіне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды. "Арнайы есепке алу" ААЖ дерекқорының мәліметтеріне сүйене отырып, колледж қызметкерлерінің қылмыстық қылмыстары үшін соттылығы не өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ.

Қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарында олардың лауазымдық құқықтары мен міндеттері толық көрсетілген, қызметкерлердің міндеттерін қайталау фактісі жоқ.

Ішкі талдау барысында қолданыстағы заңнамамен лауазымды адамдар үшін белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

Еңбек шарттарын бұзу қолданыстағы заңға сәйкес жүзеге асырылады, еңбек заңнамасының нормаларын бұзу анықталған жоқ.

Бос жұмыс орындарын жариялау кезіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

Жұмыскерлерді жұмыспен қамту орталығына өтінім бермей жұмысқа қабылдау жағдайлары бар, бұл өз кезегінде белгілі бір тұлғаларды жұмысқа қабылдауға жағдай жасайды.

Ұсыныстар: Кадрлар бөлімінің инспекторы жұмыспен қамту орталығына қолда бар бос жұмыс орындарына тұрақты негізде өтінім беруі қажет. және жұмыспен қамту орталығы жіберген қызметкерлерді қабылдау.

"Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау" бағыты

"Халық үніне құлақ асатын мемлекет" тұжырымдамасын іске асыру мақсатында мемлекеттік органдарға келіп түскен барлық өтініштердің өтініштерді беру рәсімін барынша жеңілдетуге бағытталған бірыңғай базасы-"Е-Өтініш"АЖ іске қосылды, бұл сұраныстардың санын оңтайландыру есебінен өтініштерді қарау мерзімдерін қысқартуға мүмкіндік береді.

Талданған кезеңде колледжге 21 өтініш түсті, оның 11-і жеке тұлғалардан және 10-ы заңды тұлғалардан.

2025 жылдың наурыз айында колледж қызметкерлеріне бір шағым түсті, осы факт бойынша қызметтік тексеру жүргізілді, шағымда баяндалған фактілер расталмады.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйін талдау өтініштерді есепке алу Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексіне сәйкес белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қаралатынын анықтады.

Келіп түскен жазбаша өтініштердің тақырыбы бойынша мынадай негізгі бағыттарды бөліп көрсетуге болады: өтініштер саны бойынша бірінші орында ғылыми және білім беру мекемелерінен коммерциялық ұсыныстар; дипломдарды цифрландыру және телнұсқаларды беру, мұрағаттық анықтамалар беру.

Әкімшіліктердің әрекеттеріне / әрекетсіздігіне шағымдар бойынша бір өтініш түсті. Осы факт бойынша қызметтік тексеру жүргізілді, шағымда баяндалған фактілер өз растауын таппады. Барлық қаралған өтініштерде өтініш берушілерге жауаппен келіспеген жағдайда Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы №350-VI Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексінің 91-бабының 3-тармағына сәйкес қабылданған әкімшілік актіге әкімшілік (сотқа дейінгі) тәртіппен жоғары тұрған әкімшілік органға, лауазымды адамға шағымдану ұсынылады. Өтініштер мен оларға жауаптарды зерделеу барысында тәуекелдер анықталған жоқ.

"Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер" бағыты

Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің м.а. 2020 жылғы 31 қаңтардағы № 39/НҚ бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізіліміне сәйкес Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы "Агробизнес және сервис колледжі" МКҚК 9 мемлекеттік қызмет көрсетеді.

Басшының оқу, оқу-өндірістік, тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасарлары, әдіскер мемлекеттік қызметтер көрсетуге жауапты болып табылады.

Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты барлық қызметкерлер мемлекеттік қызмет көрсету бойынша оқытудан және біліктілікті арттыру курстарынан өтті.

Ақмола облысы білім басқармасының 2025 жылғы 21 қаңтардағы № 24 бұйрығына сәйкес колледж 2024 жылғы мемлекеттік қызметтер көрсету саласындағы есепті жария талқылауды жүргізеді.

Қызметтер МКҚК кеңсесі, "Азаматтарға арналған үкімет" мемлекеттік корпорациясы "КЕАҚ, ҚР ПМ ММ АЖО, Қазақстан Республикасының электрондық үкіметі арқылы көрсетіледі www.egov.kz, College Smart nation көрсетілетін қызметті берушінің ақпараттық жүйесі.

2024 жылы колледж 832 Мемлекеттік қызмет көрсетті, оның ішінде:

"Азаматтарға арналған үкімет" мемлекеттік корпорациясы-8;

Электрондық үкімет порталы-12;

Көрсетілетін қызметті берушінің АЖ арқылы көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыссыз электрондық түрі – 1;

Көрсетілетін қызметті берушінің АЖ арқылы көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыс арқылы электрондық түрі – 722;

Қағаз түрі-89 (оның ішінде: білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау - 12, академиялық демалыс беру-11, жатақхана беру-12, техникалық-кәсіптік білім беруді аяқтамаған адамдарға анықтама беру-3, тамақтану беру-46, педагогтерді аттестаттау - 5)

Талданған кезеңде мынадай мөлшерде көрсетілді:

№	Мемлекеттік қызметтің атауы	Саны
1	Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру	448
2	Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау	205
3	Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру	130
4	Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру	18
5	Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау	12
6	Білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру	11
7	Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру	3
8	Білім туралы құжаттар туралы мәліметтерді өзектендіру (түзету)	0
9	Педагогтерді аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау	5

Көрсетілетін қызметті берушінің көрсетілетін қызметті алушылармен тікелей байланысының болуы.

Барлық мемлекеттік қызметтер бойынша көрсетілетін қызметті алушының кеңсеге жүгінген жағдайда МКҚК-мен тікелей байланысу мүмкіндігі, сондай-ақ веб-портал немесе КЕАҚ арқылы жүгіну мүмкіндігі бар.

Ұсыныстар: Қазақстан Республикасының электрондық үкіметі, веб-портал арқылы электрондық форматта қызметтерді алу мүмкіндігі туралы ақпаратты БАҚ-та жариялау бойынша жұмысты тұрақты негізде жүргізу www.egov.kz.

"Мемлекеттік бақылау және қадағалау" бағыты

Тексерілетін кезеңде колледжге қатысты Астрахан ауданы ТЖБ қызметкерлерімен өртке қарсы қауіпсіздікті бір тексеру жүргізілді.

Тексеру нәтижелері бойынша ҚР Төтенше жағдайлар министрлігінің 21.02.2022 жылғы № 55 бұйрығымен бекітілген Өрт қауіпсіздігі ережелерін 15 бұзушылық анықталды.

Осыған ұқсас бұзушылықтарды жою және болдырмау мақсатында анықталған ескертулерді жою бойынша жоспар әзірленіп, бекітілді.

"Мемлекеттік сатып алу" бағыты

МКҚК Мемлекеттік сатып алу "Мемлекеттік сатып алу туралы" 04.12.2015 ж.ҚР Заңының, "мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы"ҚР Қаржы министрінің 11.12.2015 ж. №648 бұйрығының нормаларына сәйкес жүргізіледі. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы электрондық түрде жүргізіледі және жеткізушімен қандай да бір байланысты болдырмайды.

Шарттар жасасудың тек қана электрондық форматы веб-порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, көрсетілетін қызметтер бойынша толық және шынайы ақпаратты қалыптастыруға және олардың орташа сатып алу бағаларын айқындауға мүмкіндік берді.

Электрондық шарттарды және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтыққа бағытталған бірқатар басқа нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтады.

Колледждің барлық мемлекеттік сатып алулары бекітілген жылдық жоспарға сәйкес жүзеге асырылады.

Мемлекеттік сатып алу платформасындағы Колледж ұйымдастырушы және жеткізуші ретінде тіркелген.

"Мемлекеттік сатып алу туралы" Заңға сәйкес аталған кезеңде 682 шарт өткізілді, оның ішінде:

- баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен - 324 сатып алу;
- өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден - 198 сатып алу;
- бір көзден, тікелей шарт жасасу арқылы-85 сатып алу;
- алдын ала айналымы бар конкурс-19 сатып алу;
- электрондық дүкен - 56 сатып алу.

Барлық шарттар заңнамада белгіленген мерзімде жасалды, шарттардың орындалуы мемлекеттік сатып алу туралы жасалған шарттарда белгіленген мерзімдерге сәйкес қатаң бақыланады.

Орындалған шарттар бойынша төлем шарттың талаптары бойынша, яғни көрсетілген қызметтер/тауарларды жеткізу фактісі бойынша күнтізбелік 30 күннен кешіктірілмей жүргізіледі. Жеткізушілер жасаған бұзушылықтар бойынша сот шаралары қабылданды.

"Талап-арыз жұмысы" бағыты

2024 жылғы 01 маусымнан 2025 жылғы 01 маусымға дейінгі кезеңде МКҚК-ның әлеуетті өнім берушілерге және өнім берушілерге қойылатын талаптары бойынша 3 сот отырысы өтті және өнім берушілерді Мемлекеттік сатып алуға, тұрақсыздық айыбын өндіріп алуға жосықсыз қатысушылар деп тану туралы мәнге 3 сот шешімі шығарылды, оның ішінде толық көлемде қанағаттандырылды – 1, ішінара – 1, бас тартылды (жауапкердің МКҚК алдындағы міндеттемелерін орындауына байланысты) - 1.

Іс жүргізу құжаттарының жобаларын (талап қою, кері қайтарып алу, өтінішхаттар) дайындау барысында МКҚК Мемлекеттік сатып алуды, азаматтық және азаматтық іс жүргізу құқықтық қатынастарды, ҚР ҚК нормативтік қаулыларын және бейіндік заңдарды реттейтін қолданыстағы заңдар мен ережелерді басшылыққа алады.

Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы" агробизнес және сервис колледжі " МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау қорытындысы бойынша ұсынылды:

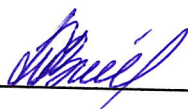
1. ҰТО РМҚК-ға (Ұлттық тестілеу орталығы) жұмысқа орналасатын педагогтер үшін ЖҚБ тапсыру мерзімін тұрақты етіп өзгерту ұсынысымен хат жолдау.
2. МКҚК қызметкерлерінің ішкі актілермен танысу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама туралы ақпараттандыру бойынша іс-шаралар өткізу арқылы Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтауын қамтамасыз ету, қызметкерлер мен студенттер үшін түсіндіру семинарларын өткізу.
3. Қызметкерлерді ынталандыру және персоналды басқаруды қайта қарау, қол жеткізілген нәтижелер үшін марапаттау жүйесін енгізу, оның ішінде еңбегін көпшілік алдында тану, біліктілігін арттыру, оқыту және мансаптық өсу мүмкіндігін беру арқылы МКҚК кадрларының ауысуын төмендету жөнінде шаралар қабылдау.
4. Кадрлар бөлімінің инспекторы жұмыспен қамту орталығына қолда бар бос жұмыс орындарына тұрақты негізде өтінім беріп, Жұмыспен қамту орталығы жіберген қызметкерлерді қабылдауы қажет.

Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы" Агробизнес және сервис колледжі " МКҚК жүйесінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою жөніндегі жұмыс жалғастырылатын болады.

Жұмыс тобының мүшелері:

	Абдуллаев М.О.
	Тур Л.И.
	Журавлева О.Л.
	Мухаметжанов Т.К.
	Квинт Н.В.

Таныстым:



Ақмола облысының білім
басқармасы жанындағы
"Агробизнес және сервис колледжі"
басшысы В.С.Путинцева
МКҚК